

# Guide méthodologique

Malgré les listes d'attente troublantes, de nombreux spécialistes nouvellement certifiés au Canada ont de la difficulté à trouver un emploi au moment où ils obtiennent leur certificat. Le Collège royal des médecins et chirurgiens du Canada étudie ce phénomène et ses causes sous-jacentes depuis 2011, dans le cadre de son Enquête sur l'emploi. Le présent guide méthodologique définit le cadre de l'étude et brosse un tableau de l'état actuel de ce programme de recherche (2011-2018). Ces notes aideront le lecteur à évaluer et interpréter les résultats de l'étude.

## Approche

L'Enquête sur l'emploi consiste en une recherche à méthodes mixtes qui emploie des entrevues auprès d'informateurs clés<sup>1</sup> et deux sondages en ligne. Des données longitudinales et statiques annuelles permettent de mieux comprendre les questions de recherche suivantes :

- Les tendances de l'emploi changent-elles en fonction de la population de spécialistes nouvellement certifiés?
- Y a-t-il des délais entre le moment où les spécialistes obtiennent leur certificat et le moment où ils trouvent un emploi?
- Quels sont les facteurs à la source des difficultés qu'éprouvent les nouveaux médecins spécialistes pour trouver un emploi au Canada?

Des données quantitatives et qualitatives sont recueillies au moyen de sondages en ligne envoyés à tous les nouveaux spécialistes et surspécialistes certifiés par le Collège royal. La collecte de données est réalisée au moyen de deux sondages distincts en ligne :

1. Un sondage initial envoyé à tous les nouveaux spécialistes certifiés par le Collège royal.
  - a. Le sondage est envoyé de 4 à 12 semaines suivant la confirmation de réussite de l'examen final de certification.
2. Un sondage de suivi envoyé aux spécialistes certifiés ayant indiqué avoir de la difficulté à trouver un emploi lors du premier sondage.
  - a. Le sondage est envoyé de 12 à 17 mois après la certification.
  - b. Nous avons commencé à envoyer ce bref sondage aux nouveaux spécialistes certifiés en 2013.

---

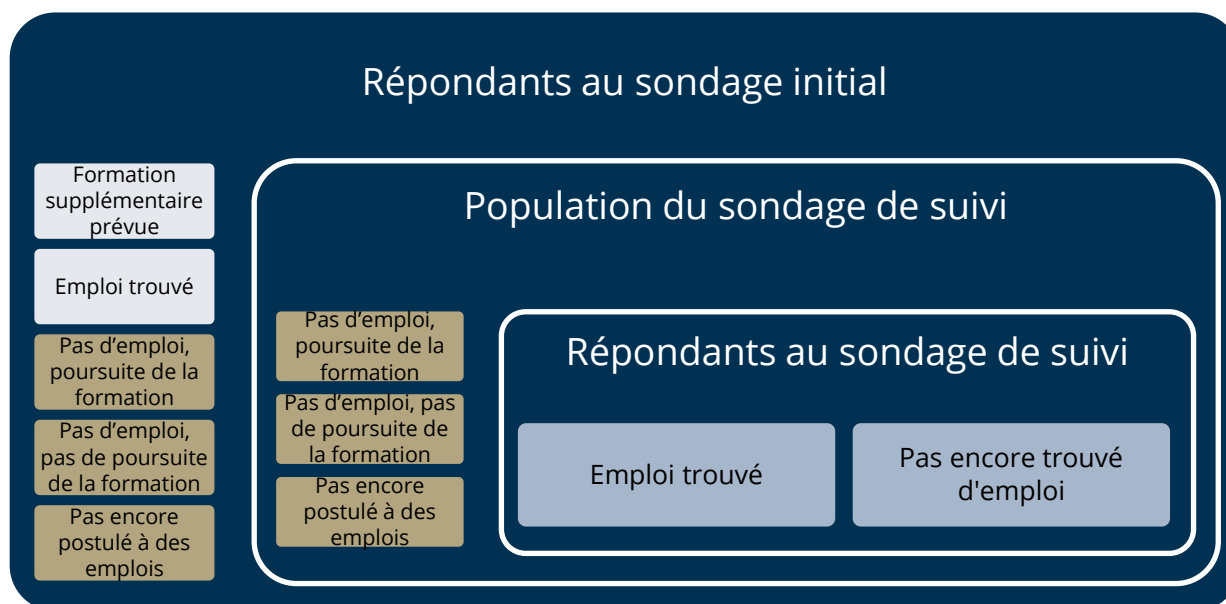
<sup>1</sup> Des entrevues ont été réalisées auprès d'informateurs clés durant la première phase de l'étude (2011-2012). Plus de 50 entrevues semi-structurées ont été menées en personne et au téléphone auprès d'un groupe de personnes définies comme étant des « initiés » (ayant des connaissances approfondies et directes en la matière). Depuis 2013, l'équipe de l'Enquête sur l'emploi n'a recours qu'aux sondages en ligne (sondage initial sur l'emploi et sondage de suivi) pour recueillir des données.

Les répondants devaient répondre à des questions générales au sujet de leur formation et de leur orientation professionnelle. Au moyen d'une logique arborescente, les répondants ont ensuite été classés dans différentes catégories en fonction de leurs réponses afin de présenter un portrait plus détaillé (Figure 1).

Aperçu des questions :

- Pour ceux qui ont obtenu un emploi en tant que spécialiste consultant indépendant :
  - Type (et nombre) de poste(s)?
  - Durée de la recherche d'emploi?
- Pour ceux qui n'ont pas encore obtenu un emploi :
  - Poursuite de la formation? Recherche d'emploi en cours? Autre?
- Facteurs associés à la situation d'emploi?

**FIGURE 1** – Catégories de répondants au sondage initial et au sondage de suivi  
 Source : Enquête sur l'emploi du Collège royal, 2011-2018



## Données démographiques et taux de réponse

L'équipe de l'Enquête sur l'emploi a administré des sondages auprès de quelque 20,000 spécialistes nouvellement certifiés; plus de 7000 réponses ont été reçues entre 2011 et 2018, comme l'indiquent les tableaux 1 et 2.

**TABLEAU 1** – Caractéristiques du sondage initial Source : Enquête sur l'emploi du Collège royal, 2011-2018

Spécialistes	Surspécialistes	Total
--------------	-----------------	-------

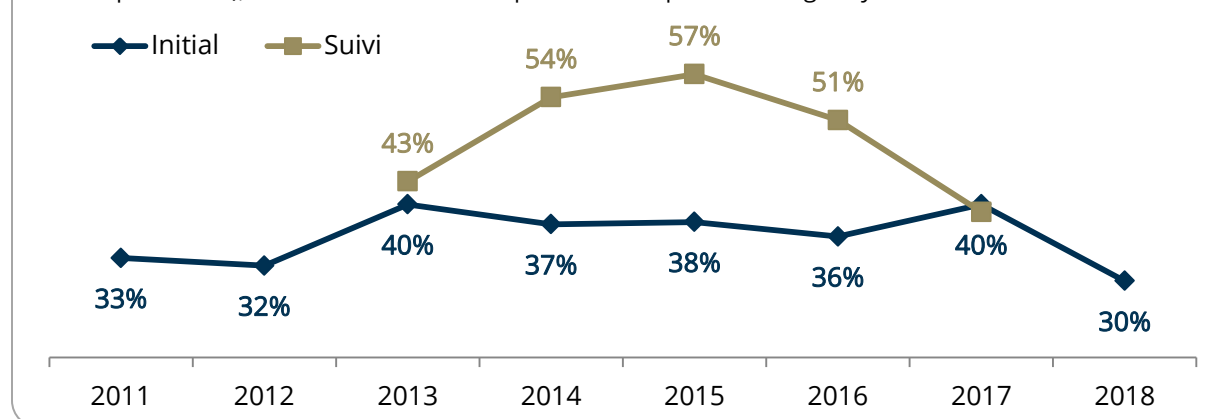
Année	Population (N)	Répondants (n)	Population (N)	Répondants (n)	Population (N)	Répondants (n)
2011	1597	530	405	128	2002	658
2012	1766	586	465	127	2231	713
2013	1801	724	528	208	2329	932
2014	1905	689	536	225	2441	914
2015	1962	778	637	202	2599	980
2016	1951	715	691	231	2642	946
2017	2002	832	739	261	2741	1093
2018	2034	748	752	194	2786	942
<b>Total</b>	<b>15018</b>	<b>5602</b>	<b>4753</b>	<b>1576</b>	<b>19771</b>	<b>7178</b>

**TABLEAU 2** – Caractéristiques du sondage de suivi Source : Enquête sur l'emploi du Collège royal, 2011-2018

Année	Spécialistes		Surspécialistes		Total	
	Population (N)	Répondants (n)	Population (N)	Répondants (n)	Population (N)	Répondants (n)
2013	115	48	53	24	168	72
2014	98	57	42	18	140	75
2015	108	60	37	23	145	83
2016	105	51	33	19	138	70
2017	169	65	63	24	232	89
<b>Total</b>	<b>595</b>	<b>281</b>	<b>228</b>	<b>108</b>	<b>823</b>	<b>389</b>

Dans l'ensemble, le taux de réponse du sondage de suivi était légèrement supérieur à celui du sondage initial (49 % contre 36 %, respectivement). La Figure 2 indique les taux de réponse, par année; à noter que le sondage de suivi n'a été envoyé aux nouveaux spécialistes certifiés qu'à partir de 2013, et que le sondage de suivi de 2018 n'a pas encore été envoyé.

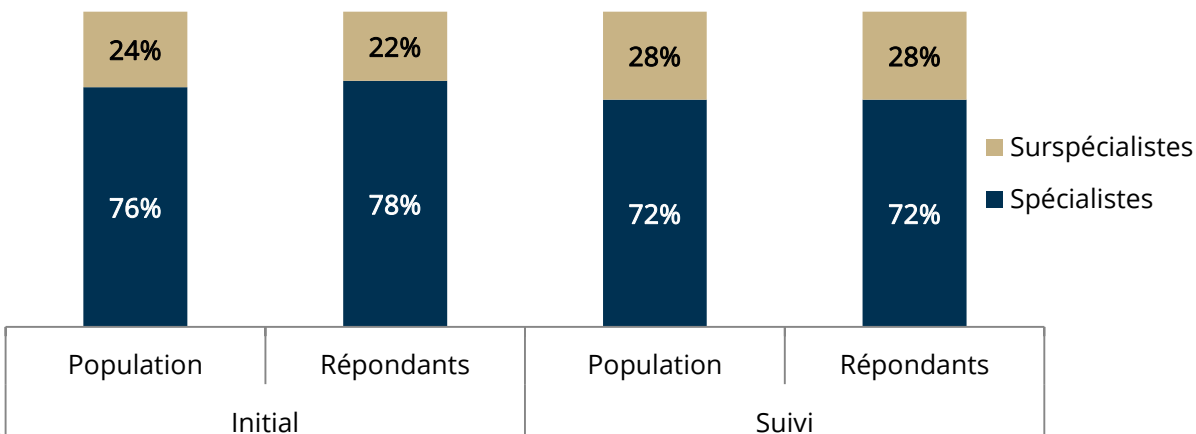
**FIGURE 2** - Taux de réponse annuels au sondage initial et au sondage de suivi (incluant les spécialistes et les surspécialistes), 2011-2018. Source : Enquête sur l'emploi du Collège royal



- Environ les trois quarts des populations visées par l'Enquête sur l'emploi étaient des spécialistes certifiés; la répartition des répondants reflète la population (Figure 3).

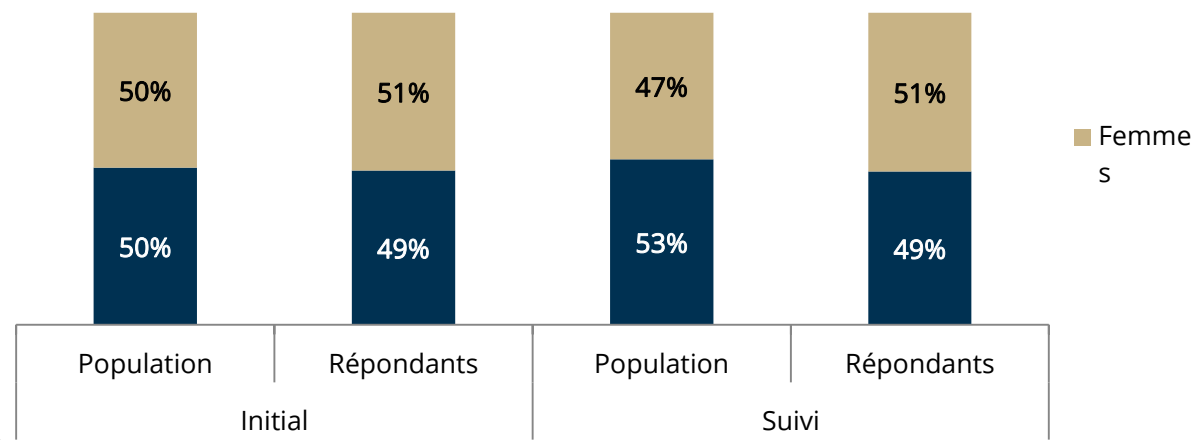
- Le taux de réponse global des spécialistes au sondage initial était légèrement supérieur à celui des surspécialistes (37 % contre 33 %, respectivement). Aucune différence n'a été remarquée dans le sondage de suivi.

**FIGURE 3** - Répartition des spécialistes et surspécialistes parmi la population et les répondants au sondage initial et au sondage de suivi. Source : Enquête sur l'emploi du Collège royal, 2011-2018.



- La Figure 4 démontre une répartition quasi homogène des hommes et des femmes parmi les populations et les répondants<sup>2</sup>.
  - Le taux de réponse des femmes au sondage de suivi était légèrement supérieur à celui des hommes (51 % contre 49 %, respectivement).

**FIGURE 4** - Répartition selon le sexe de la population et des répondants au sondage initial et au sondage de suivi. Source : Enquête sur l'emploi du Collège royal, 2011-2018.



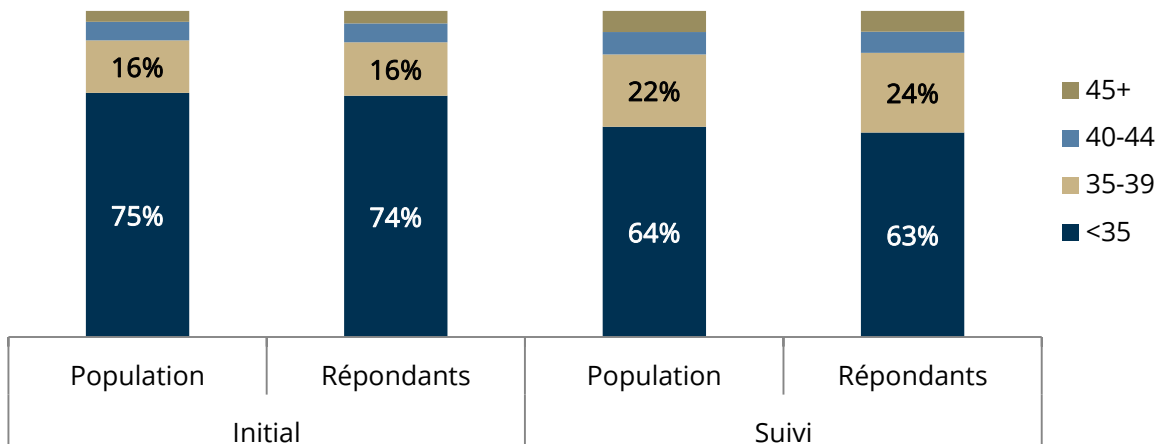
- En 2018, l'âge moyen des spécialistes au moment de recevoir la certification du Collège royal était de 33 ans. Dans le cadre du sondage initial, une forte proportion de la population et

<sup>2</sup> Pour la répartition selon le sexe, il manque les données sur le sexe de 85 répondants au sondage initial.

des répondants avaient moins de 35 ans (Figure 5)<sup>3</sup>. On pourrait s'attendre à ce que la proportion de nouveaux spécialistes certifiés de moins de 35 ans diminue dans le sondage de suivi, étant donné que ce dernier a été envoyé environ un an plus tard.

- Les répondants de 45 ans et plus affichaient des taux de réponse plus élevés que ceux des autres groupes d'âge pour le sondage initial (42 %) et le sondage de suivi (47 %).

**FIGURE 5** - Répartition selon l'âge de la population et des répondants au sondage initial et au sondage de suivi. Source : Enquête sur l'emploi du Collège royal, 2011-2018.



<sup>3</sup> Pour la répartition selon l'âge, il manque les données sur l'âge de 86 répondants au sondage initial. Aussi, trois membres de la population totale du sondage initial n'ont fourni aucune donnée sur l'âge.