

Outils d'évaluation 4 – Devoir

CanMEDS Collaborateur

Le quotient de collaboration

LE CONTENU CI-DESSOUS, RÉDIGÉ PAR S. GLOVER TAKAHASHI SOUS LA GOUVERNE DU COLLÈGE ROYAL DES MÉDECINS ET CHIRURGIENS DU CANADA, EST TIRÉ TEL QUEL DU GUIDE DES OUTILS D'ENSEIGNEMENT ET D'ÉVALUATION CANMEDS. VOUS POUVEZ UTILISER, REPRODUIRE ET MODIFIER CE CONTENU À VOS PROPRES FINS NON COMMERCIALES, À CONDITION D'INDIQUER CLAIEMENT VOS CHANGEMENTS ET DE CRÉDITER LE COLLÈGE ROYAL. CE DERNIER PEUT RÉVOQUER CETTE AUTORISATION À TOUT MOMENT, PAR ÉCRIT.

REMARQUE : LE CONTENU CI-DESSOUS PEUT AVOIR ÉTÉ MODIFIÉ ET NE PLUS REPRÉSENTER L'OPINION OU LE POINT DE VUE DU COLLÈGE ROYAL.

Directives à l'intention des apprenants :

- L'objectif de cet exercice est de vous aider à réfléchir à votre incidence sur la dynamique de groupe dans une récente situation ou en contexte clinique.
- Une mûre réflexion peut engendrer l'amélioration.
- L'idée n'est pas d'obtenir une bonne cote, mais plutôt de découvrir des façons d'améliorer votre « quotient de collaboration ».
- Préparez-vous à en parler lors de votre prochaine réunion.

Nom: _____

Décrivez votre rôle et vos responsabilités dans votre milieu de travail :

Décrivez votre stage et l'endroit ou l'organisme où vous œuvrez (quand, où, pendant combien de temps, type de service, etc.) :

Le quotient de collaboration : calculez votre cote personnelle

Votre comportement :	0 Jamais ou rarement	1 Occasionnel- lement ou parfois	2 Souvent ou la plupart du temps	3 Toujours	Notes ou exemples
J'apprécie véritablement le rôle et la contribution des autres.					
Je suis respectueux, même lorsque les choses ne se passent pas bien ou comme je l'aurais voulu.					
Je me présente aux gens.					
Je tente de clarifier lorsque je ne comprends pas ce que les gens disent.					
J'établis des relations positives fondées sur la confiance.					
Je m'efforce d'être bien conscient de mes intentions et de celles des autres et des répercussions de ces intentions.					
Je veille à ce que les répercussions de mon comportement sur les autres correspondent à mes intentions. Je sais m'excuser avec aisance et sincérité.					
J'utilise mes approches préférées pour travailler en équipe, mais j'ajuste mon style si cela convient mieux à la situation.					

Votre comportement :	0 Jamais ou rarement	1 Occasionnel- lement ou parfois	2 Souvent ou la plupart du temps	3 Toujours	Notes ou exemples
Je demande régulièrement de la rétroaction.					
Je dis s'il vous plaît et merci.					
TOTAL					

Domaines d'amélioration souhaitée

Dans quels domaines devriez-vous vous améliorer au cours des trois à quatre prochaines semaines?

À quoi ressembleront vos comportements une fois améliorés?